

Statuten leefgemeenschap Hebron

28 november 2020

TOETREDEN & AFSCHIED

1. Werving & Selectie

- a. Wanneer er een woning beschikbaar komt in de leefgemeenschap, vormen de bewoners een sollicitatiecommissie die een vacature uitbrengt.
- b. De sollicitatiecommissie bestaat uit twee leden van de leefgemeenschap en minimaal één externe, onafhankelijke persoon.
- c. Wanneer een woning beschikbaar komt zal in eerste instantie gekeken worden of een huishouden intern wil verhuizen.
- d. Bij het werven en selecteren van nieuwe bewoners schenken we aandacht aan de belangen van de buurt, aan het welzijn van de bestaande groep en proberen we ons biddend te laten leiden door Gods liefde en wijsheid.
- e. Gedetailleerde informatie over de werving, selectie en (interne) toewijzing staat in het hiervoor opgestelde draaiboek.

2. Kennismaking & Introductietijd

- a. Nieuwe bewoners krijgen een maatje toegewezen dat hem/haar/hun de eerste tijd (drie tot zes maanden) wegwijs maakt in de leefgemeenschap, de kerk en de buurt. Het maatje begeleidt de nieuwkomer(s) bij het zoeken naar een eigen rol en verantwoordelijkheid.

3. Afscheid

- a. Voor bewoners die de gemeenschap weer verlaten wordt een afscheidsmoment georganiseerd.

BETROKKENHEID & INZET

4. Leefritme

- a. De leefgemeenschap onderhoudt een wekelijks ritme van samen eten en samen bidden.
- b. Het leefritme wordt ingevuld op basis van drie pijlers: het bouwen aan de relatie met elkaar, met de buurt en met God.
- c. Tijdens de jaarlijkse evaluatie (zie punt 8) evalueren we gezamenlijk de invulling van dit leefritme.

5. Inzet

- a. Wonen in de leefgemeenschap is niet vrijblijvend en is gekoppeld aan de visie die de bewoners hebben opgesteld.
- b. De leefgemeenschap zoekt naar vormen om elkaar te inspireren en er te zijn voor de kerk en de buurt. We streven ernaar om elkaar op te bouwen in geloof, om de gemeenschap te versterken en de onderlinge verbondenheid te vergroten zodat een ieder zich thuis kan voelen.
- c. Een gezamenlijke cultuur van vertrouwen is de basis voor het (onderlinge) gesprek over ieders betrokkenheid en inzet.
- d. De vorm en intensiviteit van betrokkenheid bij de leefgemeenschap hangt af van de individuele situatie, omstandigheden en persoonlijkheid van iedere bewoner.
- e. Als een bewoner merkt dat hij/zij zich niet meer (voldoende) betrokken voelt bij de leefgemeenschap, kunnen de coördinatoren (zie punt 10) en de betreffende persoon besluiten dat een bezinningstraject zinvol is. In een bezinningstraject worden hierover op individueel niveau concrete afspraken gemaakt. Wanneer de uitkomst van het bezinningstraject is dat de bewoner niet meer betrokken zal zijn bij de leefgemeenschap, worden afspraken gemaakt over het beëindigen van de woninghuur.
- f. Het wonen in de woningen van de leefgemeenschap is gekoppeld aan het betrokken zijn bij de leefgemeenschap. Bij zijinstroom (bijvoorbeeld via samenwonen) wordt een vrijblijvend welkomgesprek gevoerd.

6. Evaluatie en gelofte

- a. Elk jaar organiseert de leefgemeenschap een evaluatiemoment waarop we terugkijken op het functioneren van de leefgemeenschap als geheel en de persoonlijke betrokkenheid van de leden. Hier wordt het eerste weekend van juli voor gereserveerd.
- b. Ieder jaar vernieuwen we onze gelofte in een feestelijke bijeenkomst. De gelofte luidt als volgt:

Ik wil graag meebewegen in de stroom van Gods liefde voor en door de Spaarndammerbuurt. Daarom beloof ik het komende jaar mee te bouwen aan de leefgemeenschap Hebron. Ik zal me, naar vermogen, inzetten voor onze relatie met God, met elkaar en met de buurt.

Ieder lid van de leefgemeenschap kan met een 'Ja' antwoorden. Zo bevestigt ieder zijn betrokkenheid.

- c. Deze gelofte wordt eveneens door nieuwe leden afgelegd bij het toetreden tot de leefgemeenschap, bij voorkeur in een viering in Hebron.

BEGELEIDING & COACHING

7. Vertrouwenspersonen

- a. We hebben als leefgemeenschap een externe vertrouwenspersoon met wie vertrouwelijke zaken besproken kunnen worden.

8. Coaching/begeleiding

- a. Minimaal eenmaal per jaar nodigt de leefgemeenschap een coach uit om een gezamenlijk gesprek te begeleiden, de groep aan te scherpen en te inspireren. Dit kan gekoppeld worden aan de jaarlijkse evaluatie.

9. Tochtgenoten (maatjes)

- a. De leefgemeenschap heeft een systeem van maatjes zodat bewoners voor een periode van een half jaar aan elkaar gekoppeld zijn.
- b. Maatjes zijn vrij om zelf invulling te geven aan de vorm en intensiviteit van hun half jaar samen.
- c. We nemen dit systeem als een concept mee in deze eerste versie van de statuten, evalueren tijdens het eerstvolgende weekend (zie punt 8) en zullen het, indien nodig, aanpassen of laten varen.

LEIDERSCHAP & FINANCIËN

10. Leiderschap

- a. Er zijn drie coördinatoren die de leefgemeenschap vertegenwoordigen naar buiten toe, besluitvorming voorbereiden en verantwoordelijk zijn voor de organisatie van het leefritme.
- b. De coördinatoren zijn bevoegd om keuzes te maken wanneer er gezamenlijk geen overeenstemming bereikt kan worden. Ze dienen er dan wel zorg voor te dragen dat iedereen in de gemeenschap zijn stem heeft kunnen laten klinken. Ieders mening heeft evenveel gewicht en waarde.
- c. Tijdens de jaarlijkse evaluatie wordt de vertegenwoordiging in de kerngroep besproken
- d. De coördinatoren committeren zich voor een jaar, met een maximum van drie termijnen.
- e. De coördinatoren zijn transparant en dragen zorg voor tijdige communicatie over relevante ontwikkelingen naar de hele groep.

11. Financiën

- a. Om gezamenlijke activiteiten en aankopen te bekostigen maakt ieder volwassen lid elke maand een bedrag over naar de gezamenlijke rekening.
- b. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks tijdens de evaluatie bepaald.
- c. De leefgemeenschap kijkt naar een maatwerkoplossing wanneer de bijdrage voor een bewoner financieel niet haalbaar is.

RELATIE HEBRON-GROOT

12. Relatie kerkgemeenschap

- a. Als leden van de leefgemeenschap zijn we nauw verbonden aan en thuis in buurtkerk Hebron.
- b. Iemand uit de leefgemeenschap vertegenwoordigt de groep als lid van de Stichting Vrienden van Hebron.
- c. De coördinatoren vertegenwoordigen de leefgemeenschap in het Hebron-Groot overleg met kernteam, beheerteam en stichting.

13. Gezamenlijke ruimtes

- a. De leefgemeenschap en kerkgemeenschap delen gezamenlijke ruimtes. De leefgemeenschap overlegt met de beheerder en geeft in de gezamenlijke beheer-agenda aan wanneer zij gebruik wil maken van de ruimtes.
- b. Tijdens het Hebron-Groot overleg wordt het gebruik van de ruimtes geëvalueerd.

OVERIGE BEPALINGEN

14. Onderlinge conflicten

- a. Als de ene bewoner een probleem heeft met iemand anders in de leefgemeenschap, benadert hij of zij deze persoon eerst zelf.
- b. Pas als de twee bewoners er samen niet uitkomen, worden eventueel andere bewoners bij het gesprek betrokken.
- c. Mocht het niet lukken om een conflict naar tevredenheid voor een ieder op te lossen, bestaat er nog altijd de mogelijkheid om de externe vertrouwenspersoon (zie punt 7) te betrekken.

15. Wijzigingen

- a. Deze statuten kunnen alleen gewijzigd worden bij consensus onder de coördinatoren en wanneer een meerderheid van ten minste twee derde van de volwassen bewoners instemt met de voorgenomen wijziging(en).